

Performance – anno di liquidazione 2024

Criteria di distribuzione dei premi al personale

Premio annuo

Direttore Generale

- 50% legato a obiettivi generali
- 50% legato a obiettivi specifici

Direttore Generale

- 20% legato a obiettivi generali
- 50% legato a obiettivi specifici
- 30% legato a valutazione della performance

Personale dipendente

- 50% legato a obiettivi generali
- 50% legato a valutazione della performance

Long Term Incentive 2022 – 2023

Premio legato al raggiungimento di obiettivi specifici, con soglia di accesso al 75%

Premi effettivamente distribuiti

Premio annuo: 139.360,71 euro

Long Term Incentive: 52.054,87 euro



CAMERA
ARBITRALE
DI MILANO

Fuori dai giudizi. Dentro le soluzioni



CAMERA
ARBITRALE
DI MILANO

Fuori dai giudizi. Dentro le soluzioni